

9

(शिक्षा र मानव संसाधन विकास)

अभ्यास

क) मानव संसाधन भनेको के हो ?

→ मानव कुनै पनि कार्य सम्पन्न गर्नका लागि आवश्यक पर्ने सामान्य तथा ~~सर्व~~ प्राविधिक जनशक्तिले मानव संसाधन हो।

ख) शिक्षा र मानव संसाधन विकासको खास भिन्नता लेख्नुहोस्।

→ शिक्षाले व्यक्तिलाई शारीरिक, मानसिक, सामाजिक तथा संवेगात्मक रूपमा सफल जीवन वाञ्छकालागि आवश्यक सामान्य तथा विशिष्ट ज्ञान, सिप र क्षमता विकास गराउँछ भने मानव संसाधन विकासले व्यक्तिलाई खास निश्चित क्षेत्रको विशिष्ट ज्ञान, सिप र क्षमता विकास गराउँछ।

ग) कार्यगत तालिमको परिचय दिनुहोस्।

→ कार्यगत तालिम भनेको खास दक्ष र अनुभवी कामदार र उहाँ नयाँ र सिक्न कामदारबिचको औपचारिक वा अनौपचारिक सम्बन्ध हो।

घ) मानव संसाधन विकासका कुनै २ तरिका उल्लेख गर्नुहोस्।

→ मानव ~~संसाधन~~ संसाधन विकासका तरिका :-
१) शिक्षा २) तालिम

ड) मानव संसाधन विकासमा शिक्षाको भूमिका स्पष्ट उल्लेख गर्नुहोस्।

→ कुनै पनि देशको महत्वपूर्ण स्रोत भनेको त्यस देशका जनता नै हुन्। तर तिनैहरू सहज सक्रिय ढङ्गले काम गर्न शिक्षित भएर हुनुपर्दछ। शिक्षाले त्यस्ता मानव संसाधनको विकास गर्दछ जसले ज्ञान र सीपको माध्यमबाट आफ्नो लगायत, परिवार समाज र राष्ट्रको विकास गर्न सक्दछन्। यतिमात्र नभई ज्ञान र सीपयुक्त जनशक्तिले देशको स्रोत परिचालन गर्न योगदान पुऱ्याउन सक्दछन्। राष्ट्रको आवश्यकतालाई मध्यनजर गरी विभिन्न सीपमूलक, रोजगारमूलक र कम व्यवहारिक शिक्षा प्रणालीको पनि विकास भएको पाइन्छ। नेपालको सबैभन्दा ~~सर्व~~ सैद्धान्तिक शिक्षाको साथै व्यवहारिक शिक्षा माथि जोड दिनु थालिएको छ। व्यवसायिक शिक्षाले व्यवसायिक मानव संसाधनको विकास गर्न मद्दत पुऱ्याउँछ भने

प्राविधिक शिक्षाले प्राविधिक जनशक्तिको कमीलाई मूल्या गर्दछ। तसर्थ समाज र राष्ट्रको आवश्यकता पूर्ति गर्न दक्ष मानव संसाधनको आवश्यकता हुन्छ। यस दक्ष मानव संसाधनको निर्माण शिक्षाद्वारा नै गर्न सकिन्छ भन्ने निष्कर्ष निकाल्न सकिन्छ।

च) शिक्षा र मानव संसाधनबिचको सम्बन्धलाई उदाहरणसहित प्रस्तुत गर्नुहोस्।
→ शिक्षा र मानव संसाधन विकास दुवैले व्यक्तिलाई ज्ञान र सिप प्रदान गरी उसको क्षमता विकास गर्दछन्। यसरी सामान्य रूपमा हेर्दा यी दुवै उस्तै लाग्दछन् तर शिक्षाले व्यक्तिलाई शारीरिक, मानसिक, सामाजिक तथा संवेगान्मक रूपमा सफल जीवन वाञ्छना लागि आवश्यक सामग्री तथा विशिष्ट ज्ञान, सिप र क्षमता विकास गराउँछ भने मानव संसाधन विकासले व्यक्तिलाई रूढता निश्चित क्षेत्रको विशिष्ट ज्ञान, सिप र क्षमता विकास गराउँछ। तसर्थ शिक्षा र मानव संसाधन विकासलाई एकअर्कासँगै सहयोग गर्ने गरी संलग्न गरी अगाडि बढाउन सके दुवै प्रणालीलाई अझ प्रभावकारी बनाउन सकिन्छ।

→ शिक्षा र मानव संसाधन बीच गहिरो सम्बन्ध छ। शिक्षाले व्यक्तिलाई ज्ञान, सिप र दक्षता प्रदान गर्छ, जसले उसलाई सक्षम र उत्पादनशिल मानव संसाधन बनाउँछ। शिक्षित जनशक्तिले प्रभावकारी रूपमा काम गरेर उदात्त कार्य, रोजगार सृजना, विस्तार गर्छ, राष्ट्रको आर्थिक तथा सामाजिक विकासमा योगदान पुऱ्याउँछ। यसैले मानव संसाधन विकासको आधार नै शिक्षा हो।

२) शिक्षामा पहुँच र समीपता

क) शिक्षामा पहुँच भन्नाले के बुझिन्छ?
→ शिक्षामा पहुँच भन्नाले प्रत्येक व्यक्तिले बिना पैसामा सबैजसो समाप्त शिक्षा प्राप्त गर्न पाउने अवस्था बुझिन्छ।

ख) समानता र समताबिचको रूढता फिर्ना लेख्नुहोस्।
→ सबैलाई सके किसिमको अवसर, सुविधा बाबर मात्रमा दिनु, समानता होर प्रत्येक व्यक्तिले अवस्था, क्षमता अनुसार सुविधा उपलब्ध गराउनु समाप्त हो।

ग) शिक्षामा समीपताको परिचय दिनुहोस्।
→ शिक्षामा समीपता (involvement) भन्नाले समाजका सबै वर्ग, जाति, लिङ्ग, अपङ्गता भएका व्यक्ति, पिढावृद्धिका क्षेत्र र आर्थिक समता कमजोर समुहलाई बिना कुनै विभेदसमान अवसरसहित शिक्षामा सहभागी गराउने अवस्था बुझिन्छ।

घ) नेपालको सविधानले मौखिक हक अन्तर्गत आधारभूत तथा माध्यमिक शिक्षाका लागि कुनो व्यक्तिलाई गरेको दायित्व।
→ नेपालको सविधानले मौखिक हक अन्तर्गत आधारभूत तथा माध्यमिक शिक्षाका लागि निम्न उल्लेख गरिएको छः

- आधारभूत तहसम्म निःशुल्क शिक्षाको व्यवस्था,
- कक्षा १२ सम्म निःशुल्क पाठ्यपुस्तकको व्यवस्था,
- महिला, पल्लि आदि समुहका बालबालिकाहरूलाई दृष्टिवृत्तिको व्यवस्था,
- विद्यालय प्रवर्तनकायका मौखिक संरचनालाई अपाङ्गता भन्ने कुराको व्यवस्था,
- विद्यालयमा दुई शैचल्यको व्यवस्था
- विभिन्न प्रकारका अपाङ्गता भएका व्यक्तिहरूका लागि विशेष स्रोत काडासको व्यवस्था।

ड) शिक्षामा पहुँच हुनबाट रोक्ने बाधाहरू मध्ये कुनै ५ ओटाको दायित्व दिनुहोस्।

- शिक्षामा पहुँच हुनबाट रोक्ने बाधाहरू यसप्रकार रहेका छन्ः
- राज्य स्तका बाधाहरूः अक्षम शिक्षा प्रणाली, धेरै घर र विद्यालयबिचको दुरी आदि।
 - आर्थिक सामाजिक बाधाहरूः महिला र पुरुषबिचको पैसामा, गरिबी, बल सिंह विवाह आदि।
 - विद्यालय र कक्षाकेन्द्रका बाधाहरूः जातीय, लैङ्गिक तथा बल आदिहरूको संरक्षणमा अक्षमता, शिक्षक कर्मचारीवट पैसामा, कुम तालिम प्राप्त शिक्षकहरू।
 - व्यक्तिगत बाधाहरूः पारिवारिक प्रवृत्ति, सामाजिक सांस्कृतिक मूल्य महत्ता, अपाङ्गता शिक्षामा असफलता।
 - सांस्कृतिक तथा धार्मिक बाधाहरूः बालकविवाह, शिक्षासम्बन्धी चेतनाको कमी, शिक्षामा धेरैहरूलाई प्राथमिकता।

(Pg-122)

2) फौजदारी मुद्रा कस्तो मुद्रालाई जवाउँदै एक वाक्यमा लेख्नुहोस् ।
→ फौजदारी मुद्रा पीनेको कानुनले अपराध मानेका कार्यका कारण राज्यले कुसैमाथि
चलाउने कानुनी मुद्रालाई जवाउँदै

2A)